



CODICE ETICO

WOMEN IN RUN

PREMESSA

L'Associazione Sportiva Dilettantistica Women in Run opera nell'ambito sportivo dell'Atletica Leggera ed è regolarmente iscritta al registro CONI e affiliata a FIDAL.

L'Associazione riconosce lo sport quale strumento sociale, educativo e culturale ed aderisce ai principi del *Fair Play*, promuovendo e garantendo un ambiente sportivo ispirato ai concetti di Lealtà, Onestà, Educazione, Correttezza e Trasparenza riconoscendo la centralità delle Risorse Umane.

L'Associazione pone da sempre al centro del proprio operato il contributo individuale delle persone, dando continuità a uno stile di relazione che punta a riconoscere il contributo di ciascuno come elemento fondamentale dello sviluppo personale e dell'Associazione.

Contestualmente l'Associazione pone al centro del proprio operato quotidiano il dialogo, lo scambio di informazioni - a qualunque livello - la costituzione di un'identità associativa e il relativo senso di appartenenza.

L'Associazione ripudia ogni forma di violenza - fisica e verbale -, la corruzione, il doping o qualsiasi cosa possa arrecare danno allo sport, alle persone o alla società.

PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

Lealtà

Le persone sono tenute a essere leali nei confronti dell'Associazione

Onestà

L'onestà rappresenta il principio fondamentale nell'ambito dello svolgimento dell'attività sportiva dilettantistica ed agonistica e costituisce valore essenziale nella gestione organizzativa. Inoltre i rapporti con i portatori di interesse devono essere improntati a criteri e comportamenti di correttezza, collaborazione, lealtà e rispetto reciproco. In nessun caso il perseguimento dell'interesse personale in ambito Associativo e Sportivo può giustificare una condotta non onesta.

Educazione

Non saranno in nessun modo accettati dal Direttivo di questa Associazione comportamenti reali e virtuali - legati all'utilizzo dei social - che violino le buone norme di educazione, nella fattispecie:

- Insulti di tipo razzista, omofobo, religioso
- Atti di misoginia
- Atti diffamatori
- Atti di body shaming
- Pratiche di stalking

Sarà inoltre introdotta una convenzione con un'un'assicurazione a tutela legale per chiunque dei nostri associati fosse vittima di uno di questi comportamenti e volesse perseguire legalmente il soggetto persecutore.

Correttezza e Trasparenza

Le persone non utilizzano a fini personali informazioni, beni e attrezzature di cui dispongono nello svolgimento della funzione o dell'incarico assegnato. Ciascuna persona non accetta né effettua per sé o per altri pressioni, raccomandazioni o segnalazioni che possano recare pregiudizio all'Associazione o indebiti vantaggi per sé, per l'Associazione o per terzi. L'Associazione si impegna a operare in modo chiaro e trasparente, senza favorire alcun gruppo di interesse o singolo individuo.

DESTINATARI DEL CODICE ETICO DELL'ASSOCIAZIONE WOMEN IN RUN

Tramite l'adozione del Codice Etico l'Associazione ha inteso definire valori morali, regole chiare e procedure cui uniformarsi.

Il codice etico è diretto a:

- Membri del Consiglio Direttivo
- Staff tecnico
- Tesserati (soci sostenitori e soci agonisti)
- Accompagnatori degli atleti
- Fornitori
- Partner
- Sponsor
- Consulenti
- Qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome e per conto dell'Associazione sia direttamente che indirettamente, stabilmente o temporaneamente, o coloro i quali instaurano rapporti o relazioni con l'Associazione e operano per perseguirne gli obiettivi.

Il Codice Etico si applica comunque a tutti i tesserati e a tutti coloro che entrano a far parte dell'Associazione volontariamente.

I destinatari del presente Codice Etico sono tenuti ad apprenderne i contenuti e a rispettarne i precetti.

Il Codice Etico sarà messo a loro disposizione, secondo quanto di seguito specificato.

Il Consiglio Direttivo dell'Associazione si fa carico dell'effettiva attuazione del Codice Etico e della diffusione dello stesso all'interno e all'esterno dell'Associazione.

In tal senso al momento della stipula del tesseramento dei Soci o degli accordi commerciali con altri destinatari, l'Associazione dota i suoi interlocutori di una copia del presente documento in formato elettronico.

CARTA DEGLI IMPEGNI

Quindi l'Associazione s'impegna a:

- operare nel pieno rispetto dell'ordinamento giuridico vigente e a uniformare le proprie azioni e comportamenti ai principi di lealtà, onestà, educazione, correttezza e trasparenza in ogni aspetto della propria attività
- accompagnare i propri soci in un percorso di presa di coscienza del rispetto verso le persone, gli animali, le piante, gli oggetti animati o inanimati dell'ambiente
- diffondere una sana cultura sportiva, promuovendo e garantendo un ambiente che premi il Fair Play che il successo agonistico raggiunto con lealtà
- porre come fattore prioritario la salute, la sicurezza ed il benessere psicofisico degli atleti

- creare un ambiente sportivo capace di valorizzare le potenzialità del singolo attraverso la forza del gruppo
- realizzare un sistema di relazione che privilegi il lavoro di squadra rispetto al rapporto gerarchico
- creare impatto sociale attraverso le diverse iniziative sportive e di raccolta fondi promosse sul territorio

L'Associazione attribuisce la massima importanza a quanti prestano la propria attività all'interno dell'organizzazione contribuendo allo sviluppo della stessa, in quanto è proprio attraverso le risorse umane che l'Associazione è in grado di fornire, sviluppare, migliorare e garantire un'ottimale gestione dei propri servizi.

Nella gestione dei rapporti contrattuali che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche, la nostra Associazione si impegna e fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza e che sia evitata ogni forma di abuso: in particolare l'Associazione garantisce che l'autorità non si trasformi in esercizio del potere lesivo della dignità e autonomia della persona.

Il Consiglio Direttivo s'impegna a:

- adeguare il proprio operato ai principi del presente Codice Etico
- rispettare le leggi e applicare tutte le norme di buona gestione delle attività sociali e delle risorse umane
- discutere in modo costruttivo qualsiasi proposta venga fatta dai Soci
- adottare sempre le migliori pratiche disponibili e stimolare al miglioramento continuo tutti i collaboratori
- rifiutare ogni forma di corruzione/concussione

Lo Staff Tecnico s'impegna a:

- comportarsi sempre secondo i principi di lealtà e correttezza
- promuovere lo sport e le sue regole esaltandone i valori etici, umani e il Fair Play
- non premiare comportamenti sleali, ma condannarli e denunciarli
- rispettare gli ufficiali e i giudici di gara nella certezza che ogni decisione è presa in buona fede e obiettivamente
- rispettare tutti gli atleti sia della propria squadra che di quelle avversarie, evitando atteggiamenti, frasi o gesti che possano offenderli
- creare un'atmosfera e un ambiente piacevole, antepoendo il benessere psicofisico degli atleti al successo agonistico
- trovare soluzioni aperte e giuste in caso di conflitti
- infondere e trasmettere un atteggiamento positivo e sostenere ogni iniziativa societaria volta alla promozione dello sport, dei suoi valori e principi etici, o comunque con finalità di carattere sociale ed educativo
- condividere con gli atleti i motivi delle proprie decisioni in merito allo svolgimento dell'Attività sportiva

I Tesserati s'impegnano a:

- onorare lo sport e le sue regole attraverso una competizione corretta, giocando al meglio delle proprie possibilità e condizioni psico-fisiche, e comportandosi sempre secondo i principi di lealtà, educazione e correttezza indipendentemente dalla posta e dal titolo in gioco, considerando ogni momento di sport un momento privilegiato, una specie di festa
- non usare artifici o inganno per ottenere successo rifiutando ogni forma di doping

- rispettare i compagno di squadra, lo staff tecnico e quello medico
- rispettare gli avversari come se stessi
- rispettare i giudici e le loro decisioni sicuri che queste ultime vengono prese in buona fede e obiettivamente; al contempo gli atleti si impegnano a essere consapevoli del fatto che come loro, i giudici, hanno diritto all'errore anche se fanno di tutto per non commetterne e tenere un comportamento esemplare usando sempre un linguaggio e un atteggiamento appropriati ed educati.
- onorare le cause sociali perseguite dall'associazione e partecipare agli eventi di raccolta fondi organizzati dalla stessa
- rimanere degni nella vittoria, così come nella sconfitta

LOTTA AL DOPING

Tutti i soggetti a cui si rivolge questo Codice Etico - atleti, staff tecnico, consiglio direttivo, fornitori, sponsor e consulenti - si impegnano fermamente a rifiutare il doping in tutte le sue forme:

- è obbligatorio rispettare le norme anti-doping promosse dalla WADA e dal CONI, al fine di garantire un regolare e sano sviluppo delle competizioni
- la lotta al doping contribuisce a salvaguardare uno dei diritti inviolabili e fondamentali della persona, sancito anche dalla nostra Costituzione: il diritto alla salute. Tutti hanno l'onere di provvedere alla diffusione del messaggio di coerenza con i principi e i valori di una vita sana
- tutti coloro che si trovino nella condizione di essere testimoni di un caso di doping sono tenuti a denunciarlo immediatamente al Consiglio Direttivo, che provvederà a comunicarlo agli organi competenti e a prendere i provvedimenti del caso.

CONTROLLI E VERIFICHE

L'Associazione garantisce la disponibilità, attraverso le persone competenti, a fornire tutte le informazioni e la visione dei documenti e delle richieste necessarie agli organi di revisione e di controllo.

L'Associazione garantisce l'accessibilità a tutte le informazioni e ai documenti agli aventi diritto e fornisce, attraverso la disponibilità dei membri del consiglio direttivo, tutte le informazioni che favoriscono l'esercizio delle funzioni di vigilanza.

L'Associazione vieta ai membri del Consiglio Direttivo ed a tutti i Soci di rendere dichiarazioni false piuttosto che la presentazione di documenti falsi o attestanti situazioni non vere, anche attraverso sistemi informatici, con lo scopo di percepire indebitamente fondi pubblici e/o ottenere e mantenere eventuali agevolazioni.

VIGILANZA IN MATERIA DI ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

Il Compito di verificare l'attuazione e l'applicazione del Codice Etico ricade su:

- Consiglio Direttivo
- Coordinatori Territoriali

Queste figure avranno il compito di:

- collettere le segnalazioni ricevute in materia di violazione del Codice Etico e valutare l'assunzione delle opportune azioni disciplinari
- esprimere pareri vincolanti in merito alla revisione delle più rilevanti procedure allo scopo di garantire la coerenza con il Codice Etico
- contribuire alla revisione periodica del Codice Etico

AZIONI DISCIPLINARI

Eventuali violazioni del presente Codice Etico da parte di chiunque saranno valutati dal Consiglio Direttivo, che avrà il compito di verificare la notizia e quindi ascolterà le testimonianze di tutte le parti in causa. Nel caso di accertamento delle violazioni, il Consiglio Direttivo deciderà l'azione disciplinare da intraprendere.

Le azioni disciplinari possibili sono le seguenti:

- richiamo verbale non ufficiale
- richiamo ufficiale verbale e scritto, nei casi di ripetute trasgressioni non gravi
- sospensione dall'attività per un periodo di tempo, nei casi di gravi violazione delle norme e/o reiterate ammonizioni
- espulsione dall'Associazione, nei casi di gravi violazione delle norme e/o comportamenti incompatibili con i valori e i principi del Codice Etico e dello Statuto

Ogni tipo di decisione adottata deve essere comunicata al diretto interessato

CONFLITTI CON IL CODICE ETICO

Nei casi in cui anche una sola delle disposizioni del presente Codice Etico dovesse entrare in conflitto con le disposizioni previste nei regolamenti interni o nelle procedure, il Codice Etico prevarrà su qualsiasi di queste disposizioni.

